

# КОРОНАВИРУС

## ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ СОТРУДНИКАМ И РАБОТОДАТЕЛЯМ?

Губернатор Оренбургской области Денис Паслер 17 марта подписал Указ о мерах по противодействию распространению коронавируса. В регионе запретили спортивные и развлекательные мероприятия с числом участников более 1000 человек. Также невозможными станут любые события с участием иностранных гостей или спикеров из других регионов.



### О ЧЕМ НУЖНО ЗНАТЬ ГРАЖДАНАМ В ЭТОТ ПЕРИОД?

- воздержитесь от поездок за пределы Российской Федерации;
- вернувшись из-за границы нужно незамедлительно сообщить о месте и датах пребывания на «горячую линию» министерства здравоохранения Оренбургской области **(8 800 200 56 03, 8 (3532) 44 89 38)**;
- обеспечьте свою изоляцию на 14 дней со дня возвращения в РФ;
- соблюдайте **ПРАВИЛА ЛИЧНОЙ ГИГИЕНЫ**.

### РЕКОМЕНДАЦИИ РАБОТОДАТЕЛЯМ:

- **ОБЯЗАТЕЛЬНО** проводить мероприятия, направленные на выявление работников с признаками респираторного заболевания, и, соответственно, не допускать их до рабочего места;
- оказывать содействие работникам в обеспечении соблюдения режима самоизоляции на дому;
- ежедневная дезинфекция служебных помещений (проветривание с обеззараживанием воздуха, создание условий для соблюдения правил личной гигиены);
- не допускать на работу граждан, вернувшихся из стран, где зарегистрированы случаи коронавируса, и самим воздержаться от направления сотрудников в ко-

- мандировки за рубеж или в другие регионы;
- обеспечить в организациях запас дезинфицирующих препаратов для уборки помещений и обработки рук, средств индивидуальной защиты органов дыхания.

### И ПОМНИТЕ:

Учитывая, что распространение коронавирусной инфекции признали обстоятельством непреодолимой силы, затрагивающим права граждан, **РАБОТНИК МОЖЕТ ОБРАТИТЬСЯ К РАБОТОДАТЕЛЮ С ЗАЯВЛЕНИЕМ О ПЕРЕВОДЕ НА ДИСТАНЦИОННУЮ РАБОТУ**.

В заявлении необходимо указать уважительные причины необходимости выполнения работы вне рабочего места. При положительном решении руководителя необходимо, чтобы кадровая служба подготовила дополнительное соглашение к трудовому договору с работником, в котором будут оговорены условия удаленной работы и ее сроки, в противном случае такая временная работа может стать постоянной.

Подробную консультацию по этому вопросу можно получить по телефону «горячей линии» Федерации профсоюзов Оренбургжья **8 (3532) 67-21-51**.